

## LOPPURAPORTTI

(Kai Lindqvist)

Seuraohjaaja-avustus

### Taustaa

Melonta- ja Soutuliitto julisti haettavaksi seuraohjaaja-avustuksen nuorten seuraohjaajien palkkaukseen. Haku päättyi 16.4.2018.

Avustuksen tarkoitus oli kannustaa seuroja järjestämään nuorille kesäkaudeksi säännöllistä ohjelmaa palkkaamalla nuorille ohjaajia ja valmentajia. Toiminnan tavoitteena on ympärivuotinen ohjattu toiminta, ja sitä kautta aktiivisten nuorten harrastajien lisääminen seurassa.

### Tuen määrä

Avustuksen suuruus oli 150 €/ kk. Avustusta haettiin kesäkauden toimintaan 1.5.-30.9.2018 Tuki oli maksimissaan 750 €/ seura.

### Tuen ehdot

Ohjaajan toimenkuvassa nuorten ohjaaminen oli etusijalla. Muut tehtävät esim. kanoottivuokraus eivät saaneet häiritä nuorten toiminnan ohjaamista.

Vaativuutena oli lajituntemus sekä vähintään nuorten ohjaajakoulutuksen (NOK) käyminen tai vastaava osoitettu osaaminen, sekä osallistuminen liiton perehdyttämistilaisuuteen. Lisäksi rikosrekisteriote.

Palkatun ohjaajan työaika tuli olla vähintään 10 h/vko (keskimäärin) ja sen tuli sisältää vähintään kolme lapsille ja nuorille suunnattua harjoitusta viikossa.

Tavoite oli saada vähintään 10 uutta harrastajaa (lasta tai nuorta).

Seuran tuli tehdä kirjallinen työsopimus ja hoitaa työnantajavelvoitteensa. Vaihtoehtoisesti seuralla oli mahdollisuus tehdä ostopalvelusopimus. Ohjaajan rikosrekisteriote piti tarkastaa. Seuran piti osoittaa ohjaaja/esimies ohjaajan tueksi sekä laatia alustava suunnitelma kesäkauden ohjattujen harjoitusten sisällöksi. Palkan tuli olla vähintään urheilujärjestöjen työehtosopimuksen palkkaryhmä A:n mukainen.

### Perehdyttämistilaisuus

Tuen saaneille järjestettiin perehdytystilaisuus, jossa käsiteltiin:

#### Perustiedot liitosta

Vesisankarit-hankkeeseen tutustuminen. Kotiratasoutu -konseptiin tutustuminen.

Alkeismelontakouluun tutustuminen. Soudun alkeiskouluun tutustuminen.

Dopingsääntöihin tutustuminen.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan tutustuminen. Erityisryhmien ohjaamiseen tutustuminen.

Malli pitkäjänteisen ohjatun toiminnan jatkuvuuden ja taloudellisen kannattavuuden mahdollistamiseksi

### Toimintakausi

1.5.-30.9.2018 (voi olla myös lyhyempi)

## Hakeminen

Seuran hakivat ohjaajastipendiä vapaamuotoisella hakemuksella. Hakemuksessa seuran piti kuvata nuorisotoimintansa tavoitteet ja suunniteltu toiminta. Lisäksi seuran oli tehtävä suunnitelma ympärivuotisen nuorisotoiminnan vakiinnuttamiseksi. Hakemuksessa piti olla mukana toiminnan talousarvio. Hakemuksen liitteeksi piti liittää luonnos työsopimuksesta tai ostopalvelusopimuksesta.

Vapaamuotoinen hakemus piti lähettää osoitteeseen [toimisto@smsl.fi](mailto:toimisto@smsl.fi), otsikkokenttään teksti: "seuraohjaaja-avustus".

## Seuranta

Seura raportoi liitolle toiminnasta ja toimitti työsopimuksen sekä palkkakuitit. Seuran piti myös raportoida osallistuneiden määrä ja hankkeelle osoitettujen tavoitteiden saavuttaminen syksyllä järjestettävän tapaamisen yhteydessä. Tukea saaneiden seurojen edustajat tapasivat 17.11. Helsingissä.

Toiminnan vakiinnuttamista seurataan vuosi hankkeen jälkeen.

## Tukea saaneet seurat

Tukea saaneet seurat olivat: Takon Soutajat Tampereelta, Kangasalan Melojat, Tampereen Vihuri ja Vanajveden Vesikot. Tukea haki 4 seuraa, joista 4 täytti hakuehdot. Hallitus päätti myöntää tukea kaikille hakuehdot täyttäneille seuroille.

## Hankkeen tavoitteiden toteutuminen

### Loppuraportit

Tukea saaneet seurat kirjoittivat loppuraportit, joissa ne kuvailivat kauden toimintaa, arvioivat tavoitteiden toteutumista ja esitivät suunnitelman toiminnan vakiinnuttamiseksi. Tampereen Vihurin tiedot puuttuvat tästä raportista.

1.5.2018 - 20.9.2018 toteutettiin seuratuella 709,5 tuntia toimintaa. Säännöllisiin harjoituksiin osallitui n. 55 lasta ja nuorta. Lajikokeiluihin osallistui 570 lasta ja nuorta ja alkeiskouluihin 75.

## Palautteissa ja lopputapaamisessa esille nousseita asioita kehitysideoita

Palkkausstipendiä pidettiin onnistuneena kokeiluna. Se on olisännyt seuroissa toiminnan määrää ja laatua.

Palkattu ohjaaja ei selviä yksinään, hänellä on oltava apunaan 3-4 apuohjaajaa, mielellään NOK-koulutuksen käynnystä.

Soutukoulu sekä melontakoulu koettiin erittäin hyväksi tavaksi ohjata uusia harrastajia lajien pariin.

Markkinoiminen kouluihin vaatii henkilökohtaisia yhteydenottoja. Kesän tilaisuuksia pitää markkinoida jo huhtikuussa.

Kokeilutilaisuuksiin pitää soutuun kehittää toimiva konsepti, dokumentoida se ja käyttää sitä apuna markkinoinnissa.

Soutukouluun pitää laatia järjestäjän opas samaan tapaan, kuin melonnassa on laadittu.

Valmentajien ja ohjaajien pätevyys pitää olla korkealla tasolla. NOK ja VOK koulutukset ovat erittäin suositeltavia.

Tieto palkkaustuesta on hyvä saada ajoissa, jotta ehditään sopia ohjaajien kanssa. Nuoret ohjaajat etsivät muuten kesätyötä muualta.

Jatkon seuraaminen, kuinka moni lajiin tutustunut / alkeiskoulun käynyt on mukana vielä seuraavna keväänä? Seuranta osaksi prosessia.

Tutkimustietoa lasten- ja nuorten liikunnasta (Pirren lammin linkit):

[http://www.liikuntaneuvosto.fi/files/438/LIITU\\_2016.pdf](http://www.liikuntaneuvosto.fi/files/438/LIITU_2016.pdf)

<https://jyx.jyu.fi/dspace/handle/123456789/51814>