



# Lasten- ja nuorten seuratoiminnan kehittäminen

Konkreettisia ehdotuksia, mistä voi lähteä liikkeelle:

**Yleinen toteamus: Ei ole vetäjiä / valmentajia.**

## 1. Seurojen johtokuntien päätöksellä luotava vahva kannuste jäsenille hakeutua valmentaja- ja ohjaajakoulutuksiin

-> VOK 1 ja VOK 2 tason suorittaminen myös oleellinen osa urheilijana kehittymiselle (perustavat teoretiedot valmennuksesta)

-> Lasten- ja nuorten ohjaustoiminta voi olla osana urheilijan “seuravelvoitetta”, seuran tuen vastineeksi

**Yleisiä toteamuksia: Ei ole kalustoa, talven aikana ”junnut” katoavat muihin lajeihin, seuralla kun ei oikein ole toimintaa talvella.**

## 2. Seuroissa tehtävä olosuhdekehittäminen ja kalustonhankinnat niin että mahdollistetaan lasten- ja nuorten melonta ympärivuotisena harrastuksena

-> Palloiluvuorot, kuntosalivuorot, uimahallivuorot, ergometritilat ja ergometrit, lasten- ja nuorten kalusto (myös miehistökalusto, seurantaveneet, sosiaalinen ympäristö, jne.

-> Jokaisella seuralla omat nykyiset olosuhderealiteetit minkä kanssa toimitaan, seuran halu kehittyä ja kehittää olosuhteita, on ehkä kuitenkin oleellisin voimavara.



**Yleinen toteamus: Seurassa ei ole haluja lasten ja nuorten toiminnan kehittämiseksi.**

### **3. Seuran johtokunnan vastuuttaminen laatimaan lasten- ja nuorten toiminnan kehittämissuunnitelma (strategia)**

Miten toimitaan jotta:

- Lasten- ja nuorten melontakoulut saadaan seurassa pyörimään jatkuvasti vuodesta toiseen?
- Miten taklataan alkeiskurssien jälkeiset johdetut harjoitukset (ohjaajien/valmentajien kannustimet?)
- Sitoutetaan ohjaajat / valmentajat pitkäjänteisesti seuran valmennustoimintaan
- Saadaan lasten- ja nuorten toiminta ympärivuotiseksi (tilat, ohjaajaresurssit, yhteistyö muiden paikallisten urheiluseurojen kanssa)
- Saadaan toiminta jossain määrin kannustavaksi niin seuran kuin valmentajien/ohjaajien kannalta (kuukausi / valmennusmaksut?)

### **4. Seuran strategia pidemmällä tähtäimellä:**

Miten lasten- ja nuorten (sekä myös aikuisten) valmennustoiminta saadaan pitkäjänteisesti kestäväälle pohjalle?

Katsotaanko että valmennustoiminta on hamaan tulevaisuuteen asti vapaaehtoisvoimin tehtävää talkoo- toimintaa, vai onko tavoitteena jollain aikajänteellä työsopimuksella toimivat OTO-valmentajat, tai ehkä vakituinen palkattu valmennusvastaava/toiminnanjohtaja seurassa?

## **5. Seurojen välinen yhteistoiminta.**

Alueellinen ja kansallinen seurojen välinen yhteistoiminta.

Yhteisleirejä, yhteisharjoituksia, paikallisia kilpailuja ym. joiden kautta lisävirikkeitä oman seuran valmennustoimintaan.

**Vaatii koordinointia ja paikallisten seurojen yhteistä tahtotilaa.**

**Huom: seurojen välisen leiritystoiminta- osion hoitaa tällä hetkellä käytännössä SMSL -> SMSL nuorten leirit ovat pääsääntöisesti avoimia kaikille jäsenseuroille**

## **6. Valmennus/ohjaaja- osaamista yhteispalkkauksien kautta**

Onko alueella useampia melontaseuroja, voiko yhteispalkkaus olla mahdollisuus? Entä yhteistoiminta / yhteispalkkaukset muiden lajien kanssa (Hiihtoseura + melontaseura yhteispalkkaus?)

## **7. Alueellinen valmennusyhteenliittymä (Tanskan malli)**

Onko alueella mahdollista lähteä kehittämään Kraftcenter tyyppistä toimintaa, jossa useampi seura + kunta/kaupunki + lajiliitto + Okm lähtee yhteisesti investoimaan lasten ja nuorten valmennusosaamiseen ja olosuhteisiin alueella?

(Jotta olisi mahdollinen tulee paikalliset seurat olla elinvoimaisia ja koko ajan tuottaa uusia nuoria melojia, Kraftcenter malli ei voi toimia jos ei ole riittävästi urheilijoita.



## LAJILIITON VAIKUTTAMISEN MAHDOLLISUUDET SEURATOIMINNAN KEHITTÄMISEN SARALLA:

### Koulutustoiminta

- Nuorten ohjaajakoulutukset (ON)
- VOK 1 (ON)
- VOK 2 (ON)
- VOK 3 (Valmius järjestää on)
- Tuomarikoulutus (?)
- ADT koulutukset seurahenkilöille esim. syyskokousten yhteydessä (ON)
- Seuratoimijakoulutukset (ON/EI) Ei omana SMSL koulutuksena mutta Opistojen ja Valon kautta

### Materiaalintuotanto (Esimerkkejä mitä lajiliitto voi tuottaa)

- Lasten- ja nuorten “Opi melomaan” alkeiskurssipaketit seuroille: (EI OLE)
  - Yhtenäinen kirjattu alkeiskurssirakenne ja alkeiskurssipäivien sisällöt käytännön harjoituksineen. (EI OLE)
  - Yhtenäinen sertifiointi alkeiskurssien taitovaatimuksille. (EI OLE)
  - Brändi: Yhtenäinen alkeiskurssimateriaalien graafinen ulkoasu ja rekvisiitta esim. T-paidat kurssilaisille. (EI OLE)
- Lasten- ja nuorten ohjaajamateriaalipaketit seuroille (EI OLE)
- Valmennusmateriaalintuotanto /myynti (lajiliiton oma tai välittäen eteenpäin esim. ICF:n tai VK- kustannuksen valmenusopuksia) (EI OLE)
- Urheilijan polku (ratamelonta) (ON)
- Voiman polku (rata/maratonmelonta) (Valmistuu 2015)



## Tieto- taidon jakaminen

- Muiden seurojen toimivat käytänteet jakoon (ON/EI OLE, eli puhelimitse toimistolta / harrastekoordinaattorilta kysyen)
- Valon koulutukset, Seuratuki, ym. (ON, Sähköpostitse seuroille ja SMSL sivuille keskeiset infot)

## Seuratoiminnan kehittäjä (Development consult)

- Tanskassa kolme ”Development consult” henkilöä töissä DKF:ssä joiden tehtävä on edesauttaa seuroja (ja uusien seurojen perustamista)
- esim. käydä seuroissa kun tarve on ja miettiä yhdessä seuran kanssa miten seura pääsisi eteenpäin nykytilasta
- Seuran kanssa yhteydenpito kuntiin, kouluihin, sekä paikallisiin päättäjiin.
- Näin jotta seura saa DKF:ltä osaamisen tukea kun esim. haluaa lähteä viemään melontaa paikallisten koulujen ohjelmaan tai seuralle tukea lähteä rakentamaan uutta vajaa.

SMSL:ssä on yksi harrastekoordinaattori, jonka harteille lastattu erittäin isoja kokonaisuuksia suodun ja melonnan kaikilta alalajeilta ja toimintasektoreilta.

**Voidaan aina kysyä ja kyseenalaistaa työnkuva ja sen suorittamisen mahdollisuus, keskeistä on kuitenkin ymmärtää että yksi henkilö ei voi riittää kaikkeen. Näin tulee kyseeseen työn johtaminen ja priorisointi. Mikä on oikeasti tärkeää? (keskeisin päätäntävalta: hallitus + toiminnanjohtaja + seurat yleisten kokousten kautta).**

**Mutta mikäli SMSL:ssä katsotaan että tämäntyyppiseen seuratoiminnan ”development consult” henkilöstöön halutaan mennä, niin tulee myös olla ymmärrys että tämä maksaa.**



**Tanskassa jäsenmaksutuotto 300 000€+ koulutustuotto 170 000€ yhteensä noin 470 000€. Näillä resursseilla voi jo palkata Development consultteja töihin, tai tuottaa useamman käden voimin esim. alkeiskurssi- materiaalia ja tuotepaketteja seuroille.**

SMSL:n seurapalveluiden määrä ja taso on lopulta hyvin riippuvainen siitä millä resursseilla niitä tuotetaan.

SMSL jäsenmaksutuotto 2014: 45 500€

SMSL koulutustuotto 2014: alle 10 000€

## LOPUKSI

### Lajiliiton Kepit ja Porkkanat

- Lajiliitolla ei loppujen lopuksi ole kovin paljon työkaluja suoraan vaikuttaa siihen mitä seurassa tapahtuu (tai ei tapahdu).
- Lajiliitto voi madaltaa tietyn tyyppisen seuratoiminnan kehittymisen esteitä ja luoda siten toimintaedellytyksiä sille että seura voi kehittyä lajiliiton toivomaan suuntaan.
- Seura toimii kuitenkin lopulta omien intressien mukaisesti ja niillä toiminnallisilla painotuksilla mitä seura sisäisesti päättää.
- Lajiliiton seuroille kohdistettavat palvelut ovat pitkälti riippuvaisia taloudesta ja johtamisesta (millä taloudella ja työvoimalla tuotetaan / mitä priorisoidaan niillä resursseilla mitä on)
- Seurat käyttää lajiliiton ylintä päätäntävaltaa syys- ja kevätkokouksissa ja määrittelevät näiden kautta viime kädessä lajiliiton strategiset linjaukset (Talousarviot ja toimintasuunnitelmat)